

360-Grad-Methode

Veränderungen ganzheitlich betrachten.

Die 360-Grad-Methode ist eine Innovationsmethode mit dem Ziel, eine Veränderung ganzheitlich zu betrachten und anzustoßen. Mit einer konkreten Zielstellung durchläuft ein Team sechs Phasen. In diesen Phasen nimmt das Team unterschiedliche Perspektiven ein und gestaltet gemeinsam ganzheitliche Lösungsansätze zur Veränderung. Die sechs Phasen sind:

- 1 Verbindungen schaffen
- 2 Fakten sammeln
- 3 Hintergründe verstehen
- 4 Handlungsfelder festlegen
- 5 Lösungen gestalten
- 6 Verbindungen festigen

Wichtige Paradigmen sind dabei:

1. **Offene Haltung:** Wachstum braucht Selbstreflektion und Offenheit gegenüber anderen Perspektiven, welche von der eigenen Vorstellung abweichen.
2. **Klare Spielregeln:** Innovationsprozesse brauchen klare Regeln und vordefinierte Strukturen. Diese unterstützen dabei, gemeinsam Schritt für Schritt Lösungen zu gestalten.



Verbindungen schaffen

Sie legen den Grundstein für Ihre gemeinsame Arbeit. Im Dialog lernen Sie die Motive jedes Einzelnen kennen und finden heraus, was Sie als Gruppe mit dem Ziel verbinden.



Unser Ziel ist ...

Was verbindet jede*r persönlich mit dem Ziel?



Persönliche Motive (15 Min.)

Was verbinden Sie als Gruppe mit dem Ziel?



Gemeinsamkeiten (5 Min.)

Phase 1

Fakten sammeln

Ausgangs-
ziel hier
platzieren.

Gemeinsam beschreiben Sie die aktuelle Lage. Hierfür sammeln Sie Informationen zur gegenwärtigen Situation.



Fakten zur Ist-Situation (15 Min.)

Empty box for collecting facts about the current situation.

Unsere wichtigsten Kernpunkte sind (max. fünf):



Kernpunkte (5 Min.)

Kernpunkte
mit in Phase
3 nehmen.

Kernpunkt 1

Kernpunkt 2

Kernpunkt 3

Kernpunkt 4

Kernpunkt 5

Phase 2

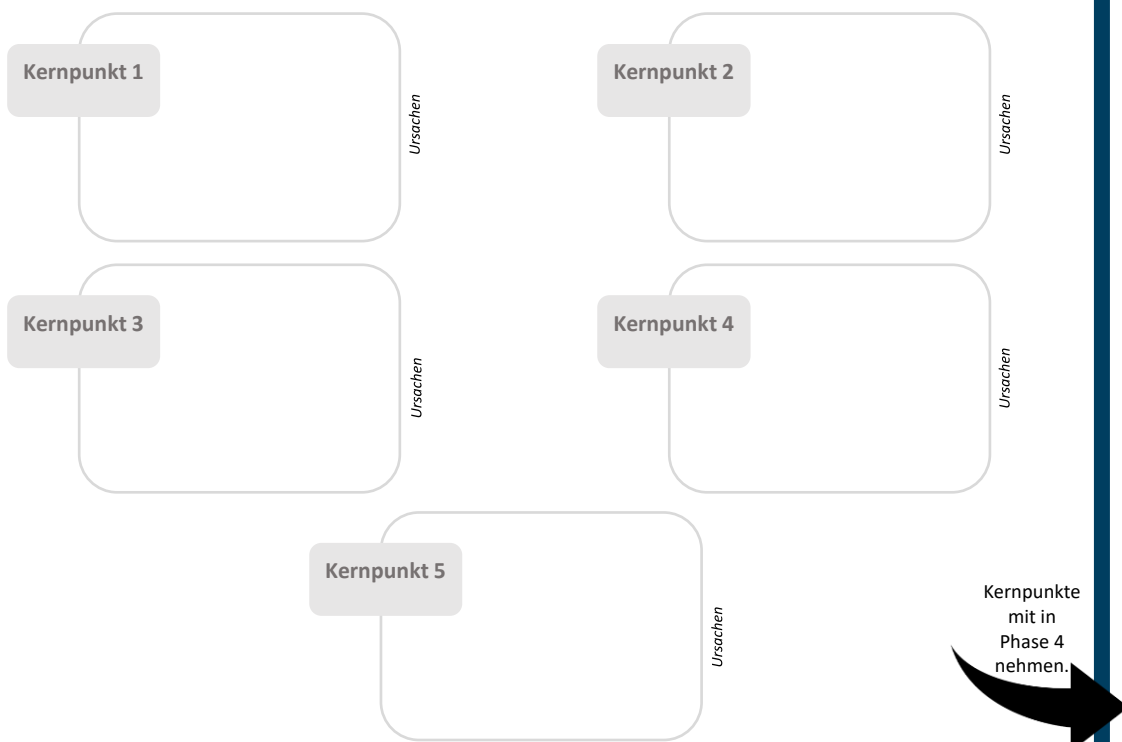
Hintergründe verstehen

Ausgangs-
ziel hier
platzieren.

Sie betreiben Ursachenforschung und bekommen ein Verständnis für die Gründe hinter den Kernpunkten. Danach leiten Sie für sich Schlussfolgerungen ab.



Ursachen der Kernpunkte (15 Min.)



Welche gemeinsamen Schlussfolgerungen können Sie ziehen?




Schlussfolgerung (5 Min.)

Phase 3

Handlungsfelder festlegen

Ausgangs-
ziel hier
platzieren.

Für welche der Kernpunkte sehen Sie Handlungsbedarf? Beschreiben Sie diese Handlungsfelder und halten Sie die für sich wichtigsten Handlungsfelder fest.



Handlungsfelder der Kernpunkte (15 Min.)

Kernpunkt 1

Handlungsfelder

Kernpunkt 2

Handlungsfelder

Kernpunkt 3

Handlungsfelder

Kernpunkt 4

Handlungsfelder

Kernpunkt 5

Handlungsfelder

Unsere zwei wichtigsten Handlungsfelder sind:



Handlungsfelder (5 Min.)

Handlungsfeld 1

Handlungsfeld 2

Handlungsfelder mit in Phase 5 nehmen.

Phase 4

Lösungen gestalten

Ausgangs-
ziel hier
platzieren.

Sammeln Sie Ideen für Ihre wichtigsten Handlungsfelder. In einem gemeinsamen Austausch prüfen Sie, welche Idee jede*r Einzelne für seine Arbeit mitnehmen kann.



Handlungsfelder und Ideen (15 Min.)

Handlungsfeld 1

Handlungsfeld 2

Unsere Ideen

Unsere Ideen

Welche Idee nimmt jede*r für sich mit?



Ideen (5 Min.)

Idee 1

Idee 2

Idee 3

Idee 4

Idee 5

Idee 6

Phase 5

Verbindungen festigen

Sie gehen in die Reflektion Ihrer Zusammenarbeit und legen damit den Grundstein für weitere Gruppenarbeiten.



Was lief gut und was behalten wir bei? (10 Min.)



Was machen wir beim nächsten Mal besser? (10 Min.)

Phase 6