

# CULTURE DESIGN CANVAS

Gestalten Sie eine zukunftsfähige Arbeitsplatzkultur.



## Entscheidungsfindung

- Wie werden die Zuständigkeiten verteilt?
- Welche Methoden verwenden wir, um Entscheidungen zu treffen?



## Prioritäten

- Bestimmen Sie die drei wichtigsten kulturellen Prioritäten
- Formulieren Sie die Prioritäten mit einer "sogar vor"-Aussage, die zwei positive Dinge gegenüberstellt ("Eiscreme sogar vor Kuchen")



## Rituale

- Wie feiern wir unsere Unternehmenskultur? Und unsere Arbeit?
- Wie werden Verabschiedungen und Neuanfänge gehandhabt?



## Meetings

- Wie können wir zusammenkommen und zusammenarbeiten?
- Wie oft und in welcher Form wollen wir uns treffen?

## Ziel (Purpose)

- Warum gibt es uns?

## Werte (Values)

- Woran glauben wir?



## Feedback

- Wie helfen wir uns gegenseitig zu lernen und zu wachsen?



## Normen und Regeln

- Wie verdeutlichen wir erwartete Verhaltensweisen, ohne Autonomie einzubüßen?



## Verhaltensweisen

- Welche Verhaltensweisen werden nicht toleriert?
- Welche Verhaltensweisen werden belohnt?



## Psychologische Sicherheit

- Wie ermutigen wir jeden, sich zu äußern?
- Wie fördern wir Beteiligung und Offenheit?